

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Policyn omfattar också skolans deltagare i tillämpliga delar. Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt som socialt och fysiskt.

Medarbetare och arbetsgivare ska samverka i ett ömsesidigt förtroende för att skapa en bra arbetsmiljö. Arbetsgivaren ska systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till denna goda arbetsmiljö. Arbetsgivaren skall utreda arbetsskador, fortlöpande undersöka riskerna i verksamheten och vidta de åtgärder som föranleds av detta. Sådant som inte kan åtgärdas omedelbart ska tidsplaneras. Arbetsgivaren ska anmäla alla arbetsskador till Arbetsmiljöverket. Medarbetarens ansvar är att medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i genomförandet av de åtgärder som behövs för att skapa en god arbetsmiljö. Givna föreskrifter ska följas och medarbetaren ska vara så försiktig som det behövs för att förebygga ohälsa eller olycksfall.

Skyddsombuden ska vara med vid planering av nya eller ändrade lokaler, anordningar, arbetsprocesser, arbetsmetoder eller arbetsorganisation. Skyddsombudens uppgift är att företräda medarbetarna i arbetsmiljöfrågor och arbeta för en god arbetsmiljö. Skyddsombuden och arbetsgivaren samråder genom skyddskommittén som träffas minst fyra gånger per år.

Ovanstående genomförs genom att

- vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete
- vi regelbundet och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta åtgärder
- vi inte accepterar någon form av mobbning eller trakasserier. Eventuella störningar i trivseln, diskriminering eller kränkningar rapporteras och tas itu med på lämplig nivå.
- alla tillbud och olyckor rapporteras och utreds så att åtgärder kan vidtas
- alla ska ha kunskap om vem man vänder sig till i arbetsmiljöfrågor
- alla tillsvidareanställda har ett medarbetarsamtal per år där den personliga arbetssituationen, året som har gått, nuläget och framtiden behandlas
- årliga personalenkäter genomförs
- företagshälsovård finns och regelbundna hälsokontroller genomförs
- erbjuda personalen regelbunden utbildning i brandsäkerhet och HLR
- medarbetare uppmuntras till fortbildning
- förtroendet mellan personal, skolläda och styrelse vårdas
- beslut fattas på rätt nivå, skolläda och personal upplever sig bemyndigade

Rimforsa 2017-04-04

Mattias Eveborn
Ordförande

Daniel Bjurhamn
Rektor